



ESTEM BUSCANT...

**Tècnic/a per a l'Oficina de Captació de Personal  
d'Investigació, Investigador i tècnic (OCPI)**

### Què oferim?

<b>Departament</b>	Departament de Projectes i Innovació
<b>Tipus de contracte</b>	Indefinit per activitats científicotècniques
<b>Inici</b>	Immediat
<b>Durada</b>	Fins 31/12/2026
<b>Jornada</b>	37.5h/setmana – Jornada Completa
<b>Categoria</b>	Tècnic/a sènior
<b>Remuneració</b>	31.157,80€ bruts/anuals

### L'Institut

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida, Fundació Dr. Pifarré (IRBLleida) es va crear amb l'objectiu de crear sinergies entre la recerca bàsica, clínica i epidemiològica, fent de la recerca biomèdica un motor clau per a millorar la pràctica clínica actual. L'IRBLleida cobreix una cadena de recerca traslacional, des de la recerca bàsica, dirigida a entendre els mecanismes fisiològics i patològics del cos humà, fins a la recerca que estudia el comportament de les malalties en grans grups de població.

L'IRBLleida es va fundar l'any 2004 mitjançant un conveni de col·laboració entre la Universitat de Lleida (UdL) i el sistema sanitari català. L'IRBLleida integra grups de recerca de les facultats de Medicina i Infermeria i Fisioteràpia de la UdL. D'altra banda, incorporem grups de recerca de:

1. L'Institut Català de la Salut ([ICS](#) tant en l'àmbit hospitalari (Hospital Universitari Arnau de Vilanova-[HUAV](#)) com de [l'atenció primària de Lleida](#) i de la [Regió Sanitària de l'Alt Pirineu-](#)

[Aran.](#)

2. El proveïdor sanitari [Gestió de Serveis Sanitaris \(GSS; Hospital Universitari Santa Maria-HUSM, Hospital Comarcal del Pallars i Salut Mental](#), entre altres).

L'IRBLleida és un institut CERCA des de l'any 2013, i consegüentment s'organitza segons un model de bon govern i funcionament que garanteix l'eficiència, la flexibilitat de la gestió, la captació i promoció del talent, la planificació estratègica i la capacitat executiva.



A més, és un dels 34 Instituts de Recerca Sanitària (IIS) espanyols reconeguts per [l'Instituto de](#)



[Salud Carlos III](#) i el Govern de la Generalitat, tal com estableix la Llei 16/2003, de 28 de maig, de cohesió i qualitat del sistema nacional de

salut.

El desembre de 2014, l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida va rebre el reconeixement '[HR Excellence in Research](#)' de la Comissió Europea. Es tracta d'un reconeixement al compromís de l'Institut de desenvolupar una estratègia



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

de recursos humans per a investigadors/es, dissenyada per alinear les pràctiques i els procediments amb els principis de la [European Charter for Researchers](#) i el [Code of Conduct](#) per a la contractació d'investigadors/es (Charter and Code).

Consulteu la nostra [política de reclutament](#).

## **Perfil professional de la persona contractada**

Tècnic/a sènior amb formació en l'àmbit científic o social.

## **Requisits (s'exclouran aquelles candidatures que no compleixin aquest punt)**

- Estudis universitaris en ciències, ciències socials o similar
- Català i castellà a nivell oral i escrit
- Anglès nivell B1

Aquests requisits s'han de complir a l'inici del contracte.

## **Tasques a desenvolupar**

La persona seleccionada s'incorporarà a l'IRBLleida per cobrir una plaça de tècnic/a per a l'Oficina de Captació de Personal de Recerca, investigador i tècnic (OCPI) dins del projecte PRIPIN subvencionat amb les *ayudas para la preparación y gestión de proyectos europeos y facilitar la atracción de talento internacional en las instituciones de I+D (GPE2024)*, per a donar compliment a l'objectiu previst dins del projecte PRIPIN.

La persona seleccionada durà a terme, entre altres, les següents tasques:

- Posar en marxa la OCPI i implementar el Pla de Captació de talent internacional (PCTI)
- Elaborarà els indicadors de la OCPI
- Cerca de convocatòries i Identificació de portals per a atreure talent estranger
- Gestió del procés d'adscripció del personal
- Implementar un Programa de suport al trasllat
- Activitats de difusió i formació per a nou personal internacional
- Dissenyar paquets de compensació i beneficis que siguin atractius per a personal internacional i per als grups de recerca que els incorporin

- Vetllar per millorar la visibilitat de l'institut a nivell global
- La seva participació també inclourà suport en la Unitat de Projectes internacionals i departament de Persones en les labors comunes

*Proyecto GPE2024-001566-T financiado por MICIU/AEI/10.13039/501100011033, siendo GPE2024-001566-T la referencia que figura en la resolución de concesión; MICIU el acrónimo del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, AEI el acrónimo de la Agencia Estatal de Investigación; y 10.13039/501100011033 el DOI (Digital Object Identifier) de la Agencia.*



MINISTERIO  
DE CIENCIA, INNOVACIÓN  
Y UNIVERSIDADES



## Es valorarà

### Coneixements

- Nivell C1 d'Anglès
- Màster en el àmbit científic o social
- Formació complementaria en gestió o similar

### Experiència

- Experiència en oficina de gestió o similars
- Experiència a l'estranger, sigui laboral o en estada d'estudis

### Competències

- Alt nivell d'organització
- Habilitats per al treball en equip
- Actitud proactiva
- Persona resolutive
- Hàbits de treball constants

### Característiques del contracte

- ✓ Contracte Indefinit per activitats científiques tècniques, d'acord amb el que estableix l'article 23 de la Llei 17/2022, de 5 de setembre, pel qual es modifica la Llei 14/2011, d'1 de juny de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació.  
La modalitat contractual és la de durada indefinida, amb clàusules específiques vinculades al finançament del projecte d'acord amb l'art. 49 1.b) i l'art. i 52.e). de Reial Decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
- ✓ L'import concedit per al finançament de les despeses de personal és de 75.006,56€ durant la vigència del projecte.  
Aquest import cobrirà el sou brut anual de la persona contractada, les despeses de la quota patronal de la Seguretat Social i la corresponent indemnització.
- ✓ Finançament de l'activitat: PP10918: AYUDAS PARA LA PREPARACIÓN Y GESTIÓN DE PROYECTOS EUROATIOS Y PARA FACILITAR LA ATRACCIÓN DE TALENTO INTERNACIONAL EN LAS INSTITUCIONES DE I+D.
- ✓ **Durada del contracte: En el programa de treball del projecte està previst que les despeses de personal es desenvolupin fins a 31/12/2026.**
- ✓ Si hi ha modificacions en el programa de treball i/o pressupost del projecte es valorarà la possibilitat de modificar el període (la durada del contracte està vinculada al finançament específic del projecte/conveni).

## Per què treballar a l'IRBLleida?



Oferim un entorn altament estimulant amb infraestructures d'última generació.



Oferim formació complementària per a tots els perfils. Per consultar la nostra cartera de formació i desenvolupament, visiteu el nostre lloc web a la secció de [formació](#).



Oferim i promovem un entorn divers i inclusiu i acollim als/les sol·licitants independentment de l'edat, discapacitat, gènere, nacionalitat, raça, religió o orientació sexual.



Conciliació de la vida laboral i familiar i possibilitat de beneficiar-se d'un horari laboral flexible. A més, fruit de diferents acords d'empresa, es reconeixen les següents millores:

- Permís retribuït per anar al metge per raons de salut pròpia.
- Permís retribuït per acompanyar al metge a un/a familiar de primer grau menor de 18 anys, major de 70 anys o amb primer grau de discapacitat.
- Els dies festius que coincideixen amb dissabte o diumenge es traslladen al dilluns immediatament posterior.
- S'estableix una jornada especial de 6 hores el Dijous Sant, 23 d'abril, 23 de juny, 24 de desembre, 31 de desembre i 5 de gener.

## Documentació i termini de presentació

Les sol·licituds s'han d'acompanyar de:

- Carta de presentació.

- Currículum vitae.

**El termini de presentació, finalitzarà el dia 28 de febrer de 2025 a les 14.00 hores.**

Les persones interessades podeu aplicar a l'oferta omplint el [formulari](#) i enviant el vostre CV i carta de presentació, indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència 007-25.

#### Calendari de selecció pel procés referència 007-25

Mínim 15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLleida, Euraxess (per personal Investigador), portal "REGIC", xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
Màxim 2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
	Celebració del Comitè de Selecció
Màxim 5 dies laborables següents	<ul style="list-style-type: none"><li>- Entrevista als/les candidats/es pre seleccionats/des</li><li>- Valoració i Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció</li></ul>
Màxim 5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Inici aproximat del contracte	Immediat

#### Procés de selecció exprés

En aquells casos en què s'hagi de substituir un/a treballador/a de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució, etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés.

---

Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari, però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.

---

## **Regulació i principis normatius**

La contractació s'efectuarà segons el que es preveu en l'**art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març**, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'**Estatut dels Treballadors**, d'acord amb el que disposa l'**art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999)**, **Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol)** i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març**, per a la igualtat efectiva de dones i homes. L'IRBLleida disposa d'un Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones i d'un Protocol de prevenció i erradicació d'assetjament sexual.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb el que es preveu al **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre**.

**L'IRBLleida es compromet amb els principis de reclutament i transparència basats en mèrits (OTM-R) d'acord amb els requisits de segell HRS4R**



## **ANNEX I. MEMBRES DEL COMITÈ DE SELECCIÓ**

<b>President</b>	Sra. Eva López, Gerent de l'IRBLeida
<b>Vocals</b>	Sr. Joaquín Bonelli, Cap del Departament de Projectes i Innovació
	Sra. Anna Verdugo, Tècnica del Departament de Projectes i Innovació
	Sra. Paloma Buj, Tècnica del Departament de Projectes i Innovació
<b>Secretària</b>	Sra. Elena Moscatel, Cap del Departament de Persones i Jurídic

## ANNEX II. BAREM DE MÈRITS

<b>Currículum acadèmic i formació complementària</b>	<b>40 punts</b>
• Anglès nivell C1	20 punts
• Màster en l'àmbit científic o social	10 punts
• Formació Complementaria en gestió o similar	10 punts
<b>Experiència professional acreditada</b>	<b>40 punts</b>
• Experiència en oficina de gestió o similar	Fins a 30 punts
- 2 anys o més – 30 punts	
- Entre 1 i 2 anys – 20 punts	
- Menys de 12 mesos – 10 punts	
• Experiència a l'estranger, sigui laboral o en estada d'estudis	10 punts
<b>Prova competencial o entrevista</b>	<b>20 punts</b>
• Es valoraran criteris subjectes a judici de valor d'acord amb l'entrevista realitzada	20 punts
<b>Puntuació màxima</b>	<b>100 punts</b>

Es desestimaran les candidatures que no superin el 50% de la puntuació màxima

## Clàusula informativa de protecció de dades

### Responsable del tractament

Identitat: **INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA**

CIF: G25314394

Direcció postal: Av. Alcalde Rovira Roure nº80, 25198, Lleida

Correu electrònic: [protecciodedades@irbllleida.cat](mailto:protecciodedades@irbllleida.cat)

### Finalitat del tractament de les dades i conservació

A **L'INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA** (d'ara endavant referida a la mateixa com **IRB LLEIDA**) tractem la informació que ens facilita com a interessat, per a gestionar el tractament del seu currículum i candidatura.

Les dades obtingudes es conservaran durant un termini de fins a 12 mesos, per a cobrir futures candidatures si aquests no s'actualitzen abans o fins que hagi oposició al seu tractament per part de l'interessat.

### Legitimació per al tractament de les dades

La base legal per al tractament de les seves dades és el consentiment de l'interessat al posar-se en contacte amb **L'INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA**.

### Destinataris de les seves dades

Les seves dades es comunicaran a terceres entitats i col·laboradors relacionades amb l'organització. A part d'aquestes entitats no es comunicaran les seves dades a tercers.

### Dret dels interessats

Les persones titulars de les dades tractades per **IRB LLEIDA**, tenen dret en tot moment a accedir a les seves dades, rectificar-les, oposar-se al seu tractament o suprimir-les si creu que ja no són necessàries per a les finalitats per les quals van ser recollides. A més, si ho desitja, podrà sol·licitar la portabilitat de les seves dades i limitació del tractament d'aquestes. En aquest darrer cas únicament les conservarem per a l'exercici o la defensa de reclamacions. Així mateix podrà revocar el consentiment atorgat en qualsevol moment.

Per a exercir aquests drets podrà posar-se en contacte amb **IRB LLEIDA** a través del correu electrònic [protecciodedades@irbllleida.cat](mailto:protecciodedades@irbllleida.cat). Així mateix, en cas de considerar vulnerats els seus drets, podrà interposar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de dades.