



**ESTEM BUSCANT...**

**Tècnic/a superior de recerca júnior**

## **L'Institut**

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida, Fundació Dr. Pifarré (IRBLleida) es va crear amb l'objectiu de crear sinergies entre la recerca bàsica, clínica i epidemiològica, fent de la recerca biomèdica un motor clau per a millorar la pràctica clínica actual. L'IRBLleida cobreix una cadena de recerca traslacional, des de la recerca bàsica, dirigida a entendre els mecanismes fisiològics i patològics del cos humà, fins a la recerca que estudia el comportament de les malalties en grans grups de població.

L'IRBLleida es va fundar l'any 2004 mitjançant un conveni de col·laboració entre la Universitat de Lleida (UdL) i el sistema sanitari català. L'IRBLleida integra grups de recerca de les facultats de Medicina i Infermeria i Fisioteràpia de la UdL. D'altra banda, incorporem grups de recerca de:

1. L'Institut Català de la Salut ([ICS](#) tant en l'àmbit hospitalari (Hospital Universitari Arnau de Vilanova-[HUAV](#)) com de [l'atenció primària de Lleida](#) i de la [Regió Sanitària de l'Alt Pirineu-Aran](#).
2. El proveïdor sanitari [Gestió de Serveis Sanitaris \(GSS; Hospital Universitari Santa Maria-HUSM, Hospital Comarcal del Pallars i Salut Mental](#), entre altres).

L'IRBLleida és un institut CERCA des de l'any 2013, i consegüentment s'organitza segons un model de bon govern i funcionament que garanteix l'eficiència, la flexibilitat de la gestió, la captació i promoció del talent, la planificació estratègica i la capacitat executiva.

A més, és un dels 34 Instituts de Recerca Sanitària (IIS) espanyols reconeguts per [l'Instituto de Salud Carlos III](#) i el Govern de la Generalitat, tal com estableix la Llei 16/2003, de 28 de maig, de cohesió i qualitat del sistema nacional de salut.



El desembre de 2014, l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida va rebre el reconeixement '[HR Excellence in Research](#)' de la Comissió Europea. Es tracta d'un reconeixement al compromís de l'Institut de desenvolupar una estratègia de recursos humans per a investigadors/es, dissenyada per alinear les pràctiques i els procediments amb els principis de la [European Charter for Researchers](#) i el [Code of Conduct](#) per a la contractació d'investigadors/es (Charter and Code).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Consulteu la nostra [política de reclutament](#).

## Perfil professional de la persona contractada

Tècnic/a superior de recerca júnior

## Requisits (s'exclouran aquelles candidatures que no compleixin aquest punt)

- Estar en possessió d'un Grau oficial en Biologia/Biomedicina/Biotecnologia/Bioquímica o afí.

Aquests requisits s'han de complir a l'inici del contracte.

## Tasques a desenvolupar

La persona seleccionada s'incorporarà al grup de recerca de Biomarcadors en Càncer (GReBiC), dins de la línia de recerca "Càncer de mama" i realitzarà les següents tasques:

- Cultiu cel·lular
- Manipulació i monitoratge d'animals de laboratori (ratolins)

- Anàlisi de biòpsies de tumors de ratolí
- Extracció de DNA i RNA, CHIP-Sequencing
- Disseny guies de CRISPR
- Transfeccions amb lipofectamina
- qRT-PCR i Western Blot
- Immunofluorescència, assajos de migració, invasió cel·lulars i formació de colònies
- Anàlisi de dades en Excel, GraphPad, R, etc. i preparació de presentacions.

La persona seleccionada s'incorporarà al grup de de recerca de Biomarcadors en Càncer (GReBiC), per al projecte de recerca amb codi PP10593 finançat per la Diputació de Lleida, "Simultaneous targeting the partners in crime MYC and BRD4 in triple negative breast cancer".



**Diputació de Lleida**

La força dels municipis

## Es valorarà

### Coneixements

- Estar en possessió d'un Màster oficial en l'àrea biomèdica.
- Curs de Formació del Personal Usuari d'Animals d'Experimentació per a les Funcions de Cura, Eutanàsia, Realització de Procediments, i Disseny de Projectes i Procediments (funcions a, b, c i d).
- Nota del Grau i Màster superior a 7.

- Nivell d'anglès B2.

### Experiència

- Experiència laboral en un laboratori d'investigació.
- Experiència de treball amb animals.
- Tenir publicacions científiques o *abstracts* enviats a congressos.

### Competències

- Tenir predisposició de realitzar una tesi doctoral.
- Habilitat per treballar en equip.
- Alta motivació.

### Què oferim

- ✓ Contracte Indefinit per activitats científiques tècniques, d'acord amb el que estableix l'article 23 de la Llei 17/2022, de 5 de setembre, pel que es modifica la Llei 14/2011, d'1 de juny de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació.

La modalitat contractual és la de durada indefinida, amb clàusules específiques vinculades al finançament del projecte d'acord amb l'art. 49 1.b) i l'art. i 52.e). de Reial Decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

- ✓ Inici immediat.
- ✓ Jornada completa (37,5 hores setmanals).
- ✓ Remuneració: 22.169,70€ bruts anuals.
- ✓ L'import concedit per al finançament de les despeses de personal és de 25.000€, aquest import cobrirà el sou brut anual de la persona contractada i les despeses de la quota patronal de la Seguretat Social.

- ✓ Finançament de l'activitat: PP10953: "Simultaneous targeting the partners in crime MYC and BRD4 in triple negative breast càncer", finançat per la Diputació de Lleida.
- ✓ Durada del contracte: En el programa de treball del projecte està previst que les despeses de personal es desenvolupin aproximadament en 10 mesos.
- ✓ Si hi ha modificacions en el programa de treball i/o pressupost del projecte es valorarà la possibilitat de modificar el període (la durada del contracte està vinculada al finançament específic del projecte/conveni).

\*La contractació queda supeditada a la concessió dels fons.

## Per què treballar a l'IRBLleida?



Oferim un entorn altament estimulant amb infraestructures d'última generació.



Oferim formació complementària per a tots els perfils. Per consultar la nostra cartera de formació i desenvolupament, visiteu el nostre lloc web a la secció de [formació](#).



Oferim i promovem un entorn divers i inclusiu i acollim als/les sol·licitants independentment de l'edat, discapacitat, gènere, nacionalitat, raça, religió o orientació sexual.



Conciliació de la vida laboral i familiar i possibilitat de beneficiar-se d'un horari laboral flexible. A més, fruit de diferents acords d'empresa, es reconeixen les següents millores:

- Permís retribuït per anar al metge per raons de salut pròpia.
- Permís retribuït per acompanyar al metge a un/a familiar de primer grau menor de 18 anys, major de 70 anys o amb primer grau de discapacitat.
- Els dies festius que coincideixen amb dissabte o diumenge es traslladen al dilluns immediatament posterior.

- S'estableix una jornada especial de 6 hores el Dijous Sant, 23 d'abril, 23 de juny, 24 de desembre, 31 de desembre i 5 de gener.

## Documentació i termini de presentació

Les sol·licituds s'han d'acompanyar de:

- Carta de presentació.
- Currículum vitae.
- Expedient acadèmic

**El termini de presentació, finalitzarà el dia 1 de gener de 2025 a les 14.00 hores.**

Les persones interessades poden aplicar a l'oferta omplint el formulari (<https://www.irbllleida.org/ca/job-application/>) i enviant el vostre CV i carta de presentació, indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència **069 -24**.

### Calendari de selecció pel procés referència 069-24

Mínim 15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRB Lleida, Euraxess (per personal Investigador), portal "Empléate", xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
Màxim 2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
	Celebració del Comitè de Selecció
Màxim 5 dies laborables següents	- Entrevista als/les candidats/es pre seleccionats/des - Valoració i Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció
Màxim 5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral

---

Inici aproximat del contracte

Immediat

### Procés de selecció exprés

En aquells casos en què s'hagi de substituir un/a treballador/a de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució, etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés.

Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari, però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.

---

## Regulació i principis normatius

La contractació s'efectuarà segons el que es preveu en **l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març**, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa **l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol)** i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb **la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març**, per a la igualtat efectiva de dones i homes. L'IRB Lleida disposa d'un Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones i d'un Protocol de prevenció i erradicació d'assetjament sexual.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb

discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb el que es preveu al **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre**.

L'IRBLleida es compromet amb els principis de reclutament i transparència basats en mèrits (OTM-R) d'acord amb els requisits de segell HRS4R



## ANNEX I. MEMBRES DEL COMITÈ DE SELECCIÓ

<b>President</b>	Sra. Eva López, Gerent
<b>Vocals</b>	Dra. Anabel Sorolla, investigador de l'IRBLleida
	Dr. Felip Vilardell, investigador de l'IRBLleida
	Dra. M. Alba Sorolla, investigadora de l'IRBLleida
<b>Secretària</b>	Sra. Elena Moscatel, Cap del Departament de Persones i Jurídic

## ANNEX II. BAREM DE MÈRITS

<b>Currículum acadèmic i formació complementària</b>	<b>40 punts</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Estar en possessió d'un Màster oficial en l'àrea biomèdica</li></ul>	20 punts
<ul style="list-style-type: none"><li>• Nota del Grau i Màster superior a 7</li></ul>	10 punts
<ul style="list-style-type: none"><li>• Curs de Formació del Personal Usuari d'Animals d'Experimentació per a les Funcions de Cura, Eutanàsia, Realització de Procediments, i Disseny de Projectes i Procediments (funcions a, b, c i d)</li></ul>	5 punts
<ul style="list-style-type: none"><li>• Anglès nivell B2</li></ul>	5 punts
<b>Experiència professional acreditada</b>	<b>40 punts</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Experiència en tasques d'investigació en un laboratori</li></ul>	20 punts
<ul style="list-style-type: none"><li>• Experiència de treball amb animals</li></ul>	10 punts
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tenir publicacions científiques o abstracts enviats a congressos</li></ul>	10 punts
<b>Prova competencial o entrevista</b>	<b>20 punts</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Es valoraran criteris subjectes a judici de valor d'acord amb l'entrevista realitzada</li></ul>	20 punts
<b>Puntuació màxima</b>	<b>100 punts</b>

**Es desestimaran les candidatures que no superin el 50% de la puntuació màxima**

## Clàusula informativa de protecció de dades

### Responsable del tractament

Identitat: **INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA**

CIF: G25314394

Direcció postal: Av. Alcalde Rovira Roure nº80, 25198, Lleida

Correu electrònic: [protecciodedades@irbllleida.cat](mailto:protecciodedades@irbllleida.cat)

### Finalitat del tractament de les dades i conservació

A **L'INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA** (d'ara endavant referida a la mateixa com **IRBLLLEIDA**) tractem la informació que ens facilita com a interessat, per a gestionar el tractament del seu currículum i candidatura.

Les dades obtingudes es conservaran durant un termini de fins a 12 mesos, per a cobrir futures candidatures si aquests no s'actualitzen abans o fins que hagi oposició al seu tractament per part de l'interessat.

### Legitimació per al tractament de les dades

La base legal per al tractament de les seves dades és el consentiment de l'interessat al posar-se en contacte amb **L'INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA**.

### Destinataris de les seves dades

Les seves dades es comunicaran a terceres entitats i col·laboradors relacionades amb l'organització. A part d'aquestes entitats no es comunicaran les seves dades a tercers.

### Dret dels interessats

Les persones titulars de les dades tractades per **IRBLLLEIDA**, tenen dret en tot moment a accedir a les seves dades, rectificar-les, oposar-se al seu tractament o suprimir-les si creu que ja no són necessàries per a les finalitats per les quals van ser recollides. A més, si ho desitja, podrà sol·licitar la portabilitat de les seves dades i limitació del tractament d'aquestes. En aquest darrer cas únicament les conservarem per a l'exercici o la defensa de reclamacions. Així mateix podrà revocar el consentiment atorgat en qualsevol moment.

Per a exercir aquests drets podrà posar-se en contacte amb **IRBLLLEIDA** a través del correu electrònic [protecciodedades@irbllleida.cat](mailto:protecciodedades@irbllleida.cat). Així mateix, en cas de considerar vulnerats els seus drets, podrà interposar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de dades.