



**ESTEM BUSCANT...**

**Tècnic/a de recerca per al Grup de Neurociències clíniques**

## Què oferim?

Grup de recerca/SCT	Neurociències clíniques
Línia de recerca	Recuperació cerebral: alteració cognitiva i afectiva, mesura d'outputs reportats per pacients
Tipus de contracte	Indefinit per activitats científicotècniques
Inici	01/01/2025
Durada	Aprox. 6 mesos
Jornada	37,5 hores – jornada completa
Categoria	Tècnic/a superior de recerca sènior
Remuneració	28.503,90 € bruts/anuals

## L'Institut

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida, Fundació Dr. Pifarré (IRBLleida) es va crear amb l'objectiu de crear sinergies entre la recerca bàsica, clínica i epidemiològica, fent de la recerca biomèdica un motor clau per a millorar la pràctica clínica actual. L'IRBLleida cobreix una cadena de recerca traslacional, des de la recerca bàsica, dirigida a entendre els mecanismes fisiològics i patològics del cos humà, fins a la recerca que estudia el comportament de les malalties en grans grups de població.

L'IRBLleida es va fundar l'any 2004 mitjançant un conveni de col·laboració entre la Universitat de Lleida (UdL) i el sistema sanitari català. L'IRBLleida integra grups de recerca de les facultats de Medicina i Infermeria i Fisioteràpia de la UdL. D'altra banda, incorporem grups de recerca de:

1. L'Institut Català de la Salut ([ICS](#) tant en l'àmbit hospitalari (Hospital Universitari Arnau de Vilanova-[HUAV](#)) com de [l'atenció primària de Lleida](#) i de la [Regió Sanitària de l'Alt Pirineu-Aran](#).
2. El proveïdor sanitari [Gestió de Serveis Sanitaris \(GSS; Hospital Universitari Santa Maria-HUSM, Hospital Comarcal del Pallars i Salut Mental](#), entre altres).

L'IRBLleida és un institut CERCA des de l'any 2013, i consegüentment s'organitza segons un model de bon govern i funcionament que garanteix l'eficiència, la flexibilitat de la gestió, la captació i promoció del talent, la planificació estratègica i la capacitat executiva.



A més, és un dels 34 Instituts de Recerca Sanitària ([IIS](#)) espanyols reconeguts per [l'Instituto de Salud Carlos III](#) i el Govern de la Generalitat, tal com estableix la Llei [16/2003, de 28 de maig, de cohesió i qualitat del sistema nacional de salut](#).



El desembre de 2014, l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida va rebre el reconeixement ['HR Excellence in Research'](#) de la Comissió Europea. Es tracta d'un reconeixement al compromís de l'Institut de desenvolupar una estratègia de recursos humans per a investigadors/es, dissenyada per alinear les pràctiques i els procediments amb els principis de la [European Charter for Researchers](#) i el [Code of Conduct](#) per a la contractació d'investigadors/es (Charter and Code).



Consulteu la nostra [política de reclutament](#).

## **Perfil professional de la persona contractada**

Tècnic/a superior de recerca sènior

## **Requisits (s'exclouran aquelles candidatures que no compleixin aquest punt)**

- Llicenciat/da o Graduat/da en Biologia, Biotecnologia, Biomedicina, Enfermeria o similars.

Aquests requisits s'han de complir a l'inici del contracte.

## **Tasques a desenvolupar**

La persona seleccionada s'incorporarà al Grup de Recerca Neurociències clíniques i dins de la línia de recerca *recuperació cerebral: alteració cognitiva i afectiva, mesura d'outputs reportats per pacients* per a prestar serveis en el marc del projecte de recerca A100749 "BAY 2433334\_20604\_OCEANIC STROKE" i durà a terme les següents tasques:

- realitzar el seguiment de les activitats de recerca clínica;
- garantir una comunicació efectiva entre l'equip investigador/promotor dels centres i el coordinador de l'estudi;
- participació com a personal de recerca dels assaigs clínics del grup de recerca;
- mantenir la documentació essencial del projecte actualitzada;
- actuar com a suport per a la resolució d'inconsistències, desviacions i errors a les dades recollides de l'assaig;
- col·laborar de forma activa en l'assegurament de la qualitat de les dades;
- col·laborar en l'obtenció i la gestió de dades per a l'avaluació d'eficàcia i seguretat adequada del projecte;
- col·laborar en la redacció d'informes

## **Es valorarà**

**Coneixements**

- Doctorat en Neurociències.
- Tenir coneixements de llengua anglesa a nivell escrit demostrable.
- Haver fet el curs de Bones Pràctiques Clínicas.
- Formació complementària en assaigs clínics.

#### **Experiència**

- Tenir experiència professional demostrable en entorns de recerca clínics.
- Tenir experiència en manipulació de mostres biològiques humanes.
- Tenir experiència en la realització de tècniques bàsiques de biologia molecular.
- Tenir experiència en administració de bases de dades, pel que fa a introducció de les dades i manteniment de les bases de dades.
- Tenir experiència en l'ús de la plataforma RedCap.

#### **Competències**

- Organització.
- Treball en equip.
- Actitud proactiva.

### **Característiques del contracte**

- ✓ Contracte Indefinit per activitats científiques tècniques, d'acord amb el que estableix l'article 23 de la Llei 17/2022, de 5 de setembre, pel que es modifica la Llei 14/2011, d'1 de juny de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació.

La modalitat contractual és la de durada indefinida, amb clàusules específiques vinculades al finançament del projecte d'acord amb l'art. 49 1.b) i l'art. i 52.e). de Reial Decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

- ✓ L'import concedit per al finançament de les despeses de personal és de 18.800 €.

Aquest import cobrirà el sou brut anual de la persona contractada i les despeses de la quota patronal de la Seguretat Social.

- ✓ Finançament de l'activitat: A100749 "BAY 2433334\_20604\_OCEANIC STROKE".
- ✓ Durada del contracte: En el programa de treball del projecte està previst que les despeses de personal es desenvolupin aproximadament en 6 mesos.
- ✓ Si hi ha modificacions en el programa de treball i/o pressupost del projecte es valorarà la possibilitat de modificar el període (la durada del contracte està vinculada al finançament específic del projecte/conveni).

## Per què treballar a l'IRBLleida?



Oferim un entorn altament estimulant amb infraestructures d'última generació.



Oferim formació complementària per a tots els perfils. Per consultar la nostra cartera de formació i desenvolupament, visiteu el nostre lloc web a la secció de [formació](#).



Oferim i promovem un entorn divers i inclusiu i acollim als/les sol·licitants independentment de l'edat, discapacitat, gènere, nacionalitat, raça, religió o orientació sexual.



Conciliació de la vida laboral i familiar i possibilitat de beneficiar-se d'un horari laboral flexible. A més, fruit de diferents acords d'empresa, es reconeixen les següents millores:

- Permís retribuït per anar al metge per raons de salut pròpia.
- Permís retribuït per acompanyar al metge a un/a familiar de primer grau menor de 18 anys, major de 70 anys o amb primer grau de discapacitat.
- Els dies festius que coincideixen amb dissabte o diumenge es traslladen al dilluns immediatament posterior.

- S'estableix una jornada especial de 6 hores el Dijous Sant, 23 d'abril, 23 de juny, 24 de desembre, 31 de desembre i 5 de gener.

## Documentació i termini de presentació

Les sol·licituds s'han d'acompanyar de:

- Carta de presentació.
- Currículum vitae.

El termini de presentació, finalitzarà el dia 27 de desembre de 2024 a les 14.00 hores.

Les persones interessades podeu aplicar a l'oferta omplint el [formulari](#) i enviant el vostre CV i carta de presentació, indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència 067 -24.

### Calendari de selecció pel procés referència 067-24

Mínim 15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLleida, Euraxess (per personal Investigador), portal "Empléate", xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
Màxim 2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
Màxim 5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none"><li>- Entrevista als/les candidats/es pre seleccionats/des</li><li>- Valoració i Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció</li></ul>
Màxim 5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Inici aproximat del contracte	Immediat

### Procés de selecció exprés

En aquells casos en què s'hagi de substituir un/a treballador/a de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució, etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés.

Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari, però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.

## Regulació i principis normatius

La contractació s'efectuarà segons el que es preveu en l'**art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març**, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'**Estatut dels Treballadors**, d'acord amb el que disposa l'**art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999)**, **Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol)** i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març**, per a la igualtat efectiva de dones i homes. L'IRBLleida disposa d'un Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones i d'un Protocol de prevenció i erradicació d'assetjament sexual.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb el que es preveu al **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre**.

**PERSONES**  
**PERSONAS**  
**PEOPLE**



L'IRB Lleida es compromet amb els principis de reclutament i transparència basats en mèrits (OTM-R) d'acord amb els requisits de segell HRS4R



## **ANNEX I. MEMBRES DEL COMITÈ DE SELECCIÓ**

<b>President</b>	Sra. Eva López, Gerent
<b>Vocals</b>	Dr. Francisco Purroy, Investigador de l'IRBLleida
	Dra. Glòria Arqué, Investigadora de l'IRBLleida
<b>Secretària</b>	Sra. Elena Moscatel, Cap del Departament de Persones i Jurídic

## ANNEX II. BAREM DE MÈRITS

<b>Currículum acadèmic i formació complementària</b>	<b>40 punts</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Doctorat en neurociències</li></ul>	<b>10 punts</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Haver fet el curs de Bones Pràctiques Clínicas</li></ul>	10 punts
<ul style="list-style-type: none"><li>• Formació complementària en assaigs clínics</li></ul>	10 punts
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tenir coneixements de llengua anglesa a nivell escrit demostrable</li></ul>	10 punts
<b>Experiència professional acreditada</b>	<b>40 punts</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Experiència professional demostrable en entorns de recerca clínics</li></ul>	10 punts
<ul style="list-style-type: none"><li>• Experiència en manipulació de mostres biològiques humanes</li></ul>	10 punts
<ul style="list-style-type: none"><li>• Experiència en l'administració de bases de dades, pel que fa a introducció de les dades i manteniment de les bases de dades</li></ul>	10 punts
<ul style="list-style-type: none"><li>• Experiència en l'ús de la plataforma RedCap</li></ul>	10 punts
<b>Prova competencial o entrevista</b>	<b>20 punts</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Es valoraran criteris subjectes a judici de valor d'acord amb l'entrevista realitzada</li></ul>	20 punts
<b>Puntuació màxima</b>	<b>100 punts</b>

**Es desestimaran les candidatures que no superin el 50% de la puntuació màxima**

## Clàusula informativa de protecció de dades

### Responsable del tractament

Identitat: **INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA**

CIF: G25314394

Direcció postal: Av. Alcalde Rovira Roure nº80, 25198, Lleida

Correu electrònic: [protecciodedades@irbllleida.cat](mailto:protecciodedades@irbllleida.cat)

### Finalitat del tractament de les dades i conservació

A **L'INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA** (d'ara endavant referida a la mateixa com **IRB LLEIDA**) tractem la informació que ens facilita com a interessat, per a gestionar el tractament del seu currículum i candidatura.

Les dades obtingudes es conservaran durant un termini de fins a 12 mesos, per a cobrir futures candidatures si aquests no s'actualitzen abans o fins que hagi oposició al seu tractament per part de l'interessat.

### Legitimació per al tractament de les dades

La base legal per al tractament de les seves dades és el consentiment de l'interessat al posar-se en contacte amb **L'INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA**.

### Destinataris de les seves dades

Les seves dades es comunicaran a terceres entitats i col·laboradors relacionades amb l'organització. A part d'aquestes entitats no es comunicaran les seves dades a tercers.

### Dret dels interessats

Les persones titulars de les dades tractades per **IRB LLEIDA**, tenen dret en tot moment a accedir a les seves dades, rectificar-les, oposar-se al seu tractament o suprimir-les si creu que ja no són necessàries per a les finalitats per les quals van ser recollides. A més, si ho desitja, podrà sol·licitar la portabilitat de les seves dades i limitació del tractament d'aquestes. En aquest darrer cas únicament les conservarem per a l'exercici o la defensa de reclamacions. Així mateix podrà revocar el consentiment atorgat en qualsevol moment.

Per a exercir aquests drets podrà posar-se en contacte amb **IRB LLEIDA** a través del correu electrònic [protecciodedades@irbllleida.cat](mailto:protecciodedades@irbllleida.cat). Així mateix, en cas de considerar vulnerats els seus drets, podrà interposar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de dades.