

 **ESTEM BUSCANT...**
TÈCNIC/A DE RECERCA

L'Institut

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida, Fundació Dr. Pifarré (IRBLleida) es va crear amb l'objectiu de crear sinergies entre la recerca bàsica, clínica i epidemiològica, fent de la recerca biomèdica un motor clau per a millorar la pràctica clínica actual. L'IRBLleida cobreix una cadena de recerca traslacional, des de la recerca bàsica, dirigida a entendre els mecanismes fisiològics i patològics del cos humà, fins a la recerca que estudia el comportament de les malalties en grans grups de població.

L'IRBLleida es va fundar l'any 2004 mitjançant un conveni de col·laboració entre la Universitat de Lleida (UdL) i el sistema sanitari català. L'IRBLleida integra grups de recerca de les facultats de Medicina i Infermeria i Fisioteràpia de la UdL. D'altra banda, incorporem grups de recerca de:

1. L'Institut Català de la Salut ([ICS](#) tant en l'àmbit hospitalari (Hospital Universitari Arnau de Vilanova-[HUAV](#)) com de [l'atenció primària de Lleida](#) i de la [Regió Sanitària de l'Alt Pirineu-Aran](#).
2. El proveïdor sanitari [Gestió de Serveis Sanitaris \(GSS; Hospital Universitari Santa Maria-HUSM, Hospital Comarcal del Pallars i Salut Mental](#), entre altres).

L'IRBLleida és un institut CERCA des de l'any 2013, i consegüentment s'organitza segons un model de bon govern i funcionament que garanteix l'eficiència, la flexibilitat de la gestió, la captació i promoció del talent, la planificació estratègica i la capacitat executiva.

A més, és un dels 34 Instituts de Recerca Sanitària ([IIS](#)) espanyols reconeguts per [l'Institut de Salut Carlos III](#) i el Govern de la Generalitat, tal com estableix la Llei 16/2003, de 28 de maig, de cohesió i qualitat del sistema nacional de salut.



El desembre de 2014, l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida va rebre el reconeixement '[HR Excellence in Research](#)' de la Comissió Europea. Es tracta d'un reconeixement al compromís de l'Institut de desenvolupar una estratègia de recursos humans per a investigadors/es, dissenyada per alinear les pràctiques i els procediments amb els principis de la [European Charter for Researchers](#) i el [Code of Conduct](#) per a la contractació d'investigadors/es (Charter and Code).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Consulteu la nostra [política de reclutament](#).

Perfil professional de la persona contractada

Tècnic/a de recerca

Requisits (s'exclouran aquelles candidatures que no compleixin aquest punt)

Grau en Biomedicina o afins

Aquests requisits s'han de complir a l'inici del contracte.

Tasques a desenvolupar

La persona que opti a aquesta plaça s'incorporarà a la línia de recerca en "Tumors digestius: cerca de biomarcadors de recurrència i/o metàstasi en càncer de còlon; cerca de biomarcadors de resposta a la immunoteràpia en càncer gàstric; i desenvolupament de noves teràpies experimentals en el carcinoma hepatocel·lular basades en l'edició gènica" dins del grup de recerca de biomarcadors en càncer (GReBiC) de l'IRBLleida realitzant les següents tasques:

- Gestió de mostres humanes en col·laboració amb el biobanc de tumors.
- Tècniques de biologia molecular: Extracció de DNA/RNA, qRT-PCR, Western Blot.
- Anàlisis bioinformàtic de dades genòmiques.

Es valorarà

Coneixements

- Nivell d'anglès acreditable C1 / C2 o superior..
- Estar en possessió del títol de màster en l'àrea de la biomedicina.

Experiència

- Experiència prèvia en un laboratori de recerca translacional en càncer.
- Estadies formatives en laboratoris internacionals.
- Experiència en tècniques de laboratori com el Western Blot, la qRT-PCR, cultiu cel·lular, assajos de proliferació, etc.
- Experiència en anàlisis de dades genòmiques mitjançant tècniques bioinformàtiques.

Competències

- Alta motivació per al desenvolupament professional dins l'àmbit de recerca.

Què oferim

- ✓ Contracte indefinit per activitats cinetifico-tècniques
- ✓ Incorporació: 13/01/2025
- ✓ Jornada completa (37,5 hores setmanals).
- ✓ Categoria professional: Tècnic/a de recerca
- ✓ Remuneració: 19.002,60 € bruts anuals patronal NO inclosa
- ✓ Finançament de l'activitat: PV10209: AYUDA SEOM - JUAN RODÉS 2021
- ✓ Durada del contracte: En el programa de treball del projecte està previst que les despeses de personal es desenvolupin aproximadament en 5 mesos.
- ✓ Si hi ha modificacions en el programa de treball i/o pressupost del projecte es valorarà la possibilitat de modificar el període (la durada del contracte està vinculada al finançament específic del projecte/conveni).

Per què treballar a l'IRBLleida?



Oferim un entorn altament estimulant amb infraestructures d'última generació.



Oferim formació complementària per a tots els perfils. Per consultar la nostra cartera de formació i desenvolupament, visiteu el nostre lloc web a la secció de [formació](#).



Oferim i promovem un entorn divers i inclusiu i acollim als/les sol·licitants independentment de l'edat, discapacitat, gènere, nacionalitat, raça, religió o orientació sexual.



Conciliació de la vida laboral i familiar i possibilitat de beneficiar-se d'un horari laboral flexible. A més, fruit de diferents acords d'empresa, es reconeixen les següents millores:

- Permís retribuït per anar al metge per raons de salut pròpia.

- Permís retribuït per acompanyar al metge a un/a familiar de primer grau menor de 18 anys, major de 70 anys o amb primer grau de discapacitat.
- Els dies festius que coincideixen amb dissabte o diumenge es traslladen al dilluns immediatament posterior.
- S'estableix una jornada especial de 6 hores el Dijous Sant, 23 d'abril, 23 de juny, 24 de desembre, 31 de desembre i 5 de gener.

Documentació i termini de presentació

Les sol·licituds s'han d'acompanyar de:

- Carta de presentació.
- Currículum vitae.

El termini de presentació, finalitzarà el dia 22 de novembre de 2024 a les 14.00 hores.

Les persones interessades podeu aplicar a l'oferta omplint el formulari (<https://www.irbllleida.org/ca/job-application/>) i enviant el vostre CV i carta de presentació, indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència 061 -24.

Calendari de selecció pel procés referència 061-24

| | |
|----------------------------------|---|
| Mínim 15 dies | Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLeida, Euraxess (per personal Investigador), portal "Empléate", xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta. |
| Màxim 2 dies laborables següents | Enviament dels CV al Comitè de Selecció |
| Màxim 5 dies laborables següents | Celebració del Comitè de Selecció - Entrevista als/les candidats/es pre seleccionats/des |

| | |
|----------------------------------|---|
| | - Valoració i Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció |
| Màxim 5 dies laborables següents | Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral |
| Inici aproximat del contracte | Immediat |

Procés de selecció exprés

En aquells casos en què s'hagi de substituir un/a treballador/a de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució, etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés.

Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari, però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.

Regulació i principis normatius

La contractació s'efectuarà segons el que es preveu **en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març**, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa **l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol)** i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb **la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març**, per a la igualtat efectiva de dones i homes. L'IRB Lleida disposa d'un Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones i d'un Protocol de prevenció i erradicació d'assetjament sexual.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de

PERSONES PERSONAS PEOPLE



ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb el que es preveu al **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre**.

L'IRBLeida es compromet amb els principis de reclutament i transparència basats en mèrits (OTM-R) d'acord amb els requisits de segell HRS4R

ANNEX I. MEMBRES DEL COMITÈ DE SELECCIÓ

| | |
|-------------------|--|
| President | Sra. Eva López, Gerent |
| | Dr. Robert Montal, Investigador de l'IRBLleida |
| Vocals | Dra. Eva Parisi, Investigadora de l'IRBLleida |
| | Dra. M.Alba Sorolla, Investigadora de l'IRBLleida |
| Secretària | Sra. Elena Moscatel, Cap del Departament de Persones i Jurídic |

ANNEX II. BAREM DE MÈRITS

| | |
|--|------------------|
| Currículum acadèmic i formació complementària | 40 punts |
| <ul style="list-style-type: none">Nivell d'anglès acreditable | |
| C1 | 5 punts |
| C2 o superior | 15 punts |
| <ul style="list-style-type: none">Estar en possessió del títol de màster en l'àrea de la biomedicina | 20 punts |
| Experiència professional acreditada | 40 punts |
| <ul style="list-style-type: none">Experiència prèvia en un laboratori de recerca translacional en càncer | 10 punts |
| <ul style="list-style-type: none">Estades formatives en laboratoris internacionals | 10 punts |
| <ul style="list-style-type: none">Experiència en tècniques de laboratori com el Western Blot, la qRT-PCR, cultiu cel.lular, assajos de proliferació... | 10 punts |
| <ul style="list-style-type: none">Experiència en anàlisis de dades genòmiques mitjançant tècniques bioinformàtiques | 10 punts |
| Prova competencial o entrevista | 20 punts |
| <ul style="list-style-type: none">Es valoraran criteris subjectes a judici de valor d'acord amb l'entrevista realitzada | 20 punts |
| Puntuació màxima | 100 punts |

Es desestimaran les candidatures que no superin el 50% de la puntuació màxima