



ESTAMOS BUSCANDO...

**Responsable de Unidad del Servicio Científico y técnico de
Lipidómica**

¿Qué ofrecemos?

| | |
|------------------------------------|--|
| Servicio Científico-Técnico | Servicio Científico y Técnico Unidad de Lipidómica |
| Tipo de contrato | Indefinido con 6 meses de período de prueba |
| Inicio | Inmediato |
| Jornada | 37,5 h/semana – jornada completa |
| Categoría | Según experiencia y valía del/de la candidato/a |
| Remuneración | A determinar |

El Instituto

El Instituto de Investigación Biomédica de Lleida, Fundación Dr. Pifarré (IRBLleida) se creó con el objetivo de crear sinergias entre la investigación básica, clínica y epidemiológica, haciendo de la investigación biomédica un motor clave para mejorar la práctica clínica actual. El IRBLleida cubre una cadena de investigación traslacional, desde la investigación básica, dirigida a entender los mecanismos fisiológicos y patológicos del cuerpo humano, hasta la investigación que estudia el comportamiento de las enfermedades en grandes grupos de población.

El IRBLleida se fundó en el año 2004 mediante un convenio de colaboración entre la Universidad de Lleida (UdL) y el sistema sanitario catalán. El IRBLleida integra grupos de investigación de las facultades de Medicina y Enfermería y Fisioterapia de la FGSHCSP. Por otro lado, incorporamos grupos de investigación de:

1. El Instituto Catalán de la Salud ([ICS](#)) tanto en el ámbito hospitalario (Hospital Universitario Arnau de Vilanova-[HUAV](#)) como de [la atención primaria de Lleida](#) y de la [Región Sanitaria](#)

[del Alto Pirineo-Aran.](#)

2. El proveedor sanitario [Gestión de Servicios Sanitarios \(GSS\); Hospital Universitario Santa Maria-HUSM](#), [Hospital Comarcal de El Pallars](#) i [Salud Mental](#), entre otros).



El IRB Lleida es un instituto CERCA desde el año 2013, y por consiguiente se organiza según un modelo de buen gobierno y funcionamiento que garantiza la eficiencia, la flexibilidad de la gestión, la captación y promoción del talento, la planificación estratégica y la capacidad ejecutiva.



Además, es uno de los 34 Institutos de Investigación Sanitaria (IIS) españoles reconocidos por [el Instituto de Salud Carlos III](#) y el Gobierno de la Generalidad, tal como establece la Ley 16/2003, de 28 de mayo, de cohesión y calidad del sistema nacional de salud.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

En diciembre de 2014, el Instituto de Investigación Biomédica de Lleida recibió el reconocimiento '[HR Excellence in Research](#)' de la Comisión Europea. Se trata de un reconocimiento al compromiso del Instituto de desarrollar una estrategia de recursos humanos para investigadores/as, diseñada para alinear las prácticas y los procedimientos con los principios de la [European Charter for Researchers](#) y el [Code of Conduct](#) para la contratación de investigadores/as (Charter and Code).

Consulte nuestra [política de reclutamiento](#).

Perfil profesional de la persona contratada

Responsable del SCT de Lipidómica

Requisitos (se excluirán aquellas candidaturas que no cumplan este punto)

- Formación académica: Grado universitario en ciencias de la vida/salud o equivalente
- Formación complementaria relacionada
- Catalán y castellano equivalente nivel C2
- Inglés nivel equivalente C1

Estos requisitos deben cumplirse al inicio del contrato.

Tareas a desarrollar

El/la candidato/a seleccionado/a se incorporará al Servicio Científico-Técnico (SCT) de lipidómica del IRBLleida y realizará las tareas siguientes:

- Liderar el proceso de diseño y redacción del plan estratégico del SCT de Lipidómica, cuando sea necesario, y asegurar de su correcta ejecución.
- Mejorar los procedimientos que se llevan a cabo en la SCT con la propuesta de mejoras en la Coordinación de los SCTs del IRBLleida y la Dirección del centro.
- Diseñar y planificar la ejecución de proyectos de investigación y desarrollo al servicio para @Eva: ¿Es una parte sobre la supervisión del gasto y seguimiento económico de la actividad del SCT? a garantizar una oferta de servicios de análisis lipídómico a la vanguardia y de calidad.
- Establecer y consolidar los protocolos de trabajo del laboratorio, incluyendo el desarrollo de las medidas correctoras, para asegurar la gestión de muestras, procesos y operaciones, funcionamiento de equipamiento científico y de personal técnico.
- Desarrollar, cuando sea necesario, nuevos métodos de preparación de muestras, adquisición, procesamiento y análisis de datos, así como librerías y scripts

automatizados para proveer y facilitar la ampliación de la cartera de servicios asegurando la mejora continua.

- Coordinar y supervisar las tareas y funciones del personal técnico del servicio tanto en el funcionamiento de los equipos como también en la autorización de las compras del servicio, con el propósito de asegurar la ejecución y entrega de los proyectos, según lo requerido.
- Establecer la relación con los usuarios del servicio, desde la publicidad e información previa en el análisis, hasta el servicio post-análisis una vez prestado el servicio, asesorándolos a nivel científico y técnico en la planificación, interpretación y difusión de sus proyectos, para asegurar el cumplimiento de los estándares de calidad, generando confianza y fidelización.
- Presentar los presupuestos, tarifas, revisión de los estados de cuentas del servicio y velar por su sostenibilidad y actualizaciones de indicadores de calidad en la oficina de administración y finanzas, para asegurar el cumplimiento contable y administrativo, según la normativa interna.
- Realizar el procesamiento, análisis e interpretación de datos, para proveer resultados a los usuarios del servicio mediante la redacción del informe correspondiente.
- Así como cualquier otra tarea que le sea encomendada según su formación y habilidades.

Se valorará

Conocimientos

- Doctorado o máster en Bioquímica, Biotecnología, Química, Farmacia o afines
- Formación complementaria específica en espectrometría de masas, cromatografía, análisis de metabolitos/lípidos o gestión de calidad

Experiencia

- Experiencia en servicios científicos-técnicos o laboratorios con uso habitual de cromatografía y espectrometría de masas (LC-MS/MS, Orbitrap, Q-TOF...)
- Experiencia directa en análisis de lípidos (extracción, preparación de muestras, interpretación de resultados)
- Conocimiento de software de análisis de datos lipidómicos (LipidSearch, XCMS, etc.)
- Puesta a punto y validación de protocolos de análisis de muestras por lipidómica
- Conocimiento y uso habitual de software de análisis de datos lipidómicos o metabolómicos (LipidSearch, XCMS, MetaboAnalyst...)
- Experiencia con sistemas de calidad, validación de métodos y gestión documental
- Coordinación de recursos del servicio: mantenimiento de equipamiento, gestión de compras, documentación y apoyo al personal técnico

Competencias

- Conocimiento del puesto y del funcionamiento de un servicio científico-técnico
- Capacidad de liderazgo técnico, organización y resolución de problemas
- Habilidades de comunicación y atención a usuarios
- Motivación y adecuación al perfil requerido

Características del contrato

- ✓ Contrato indefinido con seis meses de período de prueba.
- ✓ Jornada: presencial 37,5 horas a la semana (jornada completa).

- ✓ Remuneración según experiencia y valía del/de la candidato/a de acuerdo con nuestras tablas salariales:

| | | | |
|-------------|----|--------------------------|-------------|
| RESPONSABLE | 11 | Responsable de Unidad C3 | 41.383,44 € |
| | 10 | Responsable de Unidad C2 | 36.949,50 € |
| | 9 | Responsable de Unidad C1 | 31.671,00 € |

- ✓ Inicio inmediato.

¿Por qué trabajar en el IRBLeida?



Ofrecemos un entorno altamente estimulante con infraestructuras de última generación.



Ofrecemos formación complementaria para todos los perfiles. Para consultar nuestra cartera de formación y desarrollo, visite nuestro sitio web en la sección de [formación](#).



Ofrecemos y promovemos un entorno diverso e inclusivo y acogemos a los/as solicitantes independientemente de la edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual.



Conciliación de la vida laboral y familiar y posibilidad de beneficiarse de un horario laboral flexible. Además, fruto de diferentes acuerdos de empresa, se reconocen las siguientes mejoras:

- Permiso retribuido para ir al médico por razones de salud propia.
- Permiso retribuido para acompañar al médico a un/a familiar de primer grado menor de 18 años, mayor de 70 años o con primer grado de discapacidad.

- Los días festivos que coincidan con sábado o domingo se trasladan al lunes inmediatamente posterior.
- Se establece una jornada especial de 6 horas el Jueves Santo, 23 de abril, 23 de junio, 24 de diciembre, 31 de diciembre y 5 de enero.

Documentación y plazo de presentación

Las solicitudes deben acompañarse de:

- Carta de presentación.
- Currículo vitae.

El plazo de presentación, finalizará el día 1 de juliol de 2025 a las 14:00 horas.

Las candidaturas recibidas pasada la fecha/hora límite quedarán automáticamente excluidas.

Las personas interesadas pueden aplicar a la oferta llenando el [formulario](#) y enviando vuestro CV y carta de presentación, indicando el nombre de la oferta a la que os presentéis y la referencia **029-25**.

Calendario de selección para el proceso referencia 023-25

| | |
|----------------|--|
| Mínimo 15 días | Publicación y difusión de la oferta: web IRBLeida, Euraxess (por personal Investigador), redes sociales, otras webs de empleo en función de la plaza ofrecida. |
|----------------|--|

| | |
|-------------------------------------|--|
| Máximo 2 días laborables siguientes | Envío de los CV al Comité de Selección |
|-------------------------------------|--|

| | |
|-------------------------------------|---|
| Máximo 5 días laborables siguientes | Celebración del Comité de Selección - Entrevista a los/as candidatos/as pre seleccionados/as |
|-------------------------------------|---|

| | |
|-------------------------------------|--|
| | - Valoración y Acta de adjudicación del Comité de Selección |
| Máximo 5 días laborables siguientes | Realización de los trámites administrativos necesarios para formalizar el contrato laboral |
| Inicio aproximado del contrato | Inmediato |

Proceso de selección expreso

En aquellos casos en que se tenga que sustituir a un/a trabajador/a de manera urgente, por ejemplo, para cubrir una baja laboral, porque por motivos científicos la incorporación se tiene que producir en un día concreto, porque está previsto en una resolución, etc., se podrá seguir un procedimiento de selección expreso.

Este proceso de selección seguirá el mismo procedimiento que el ordinario, pero se reducirá la duración de todas las fases del proceso, principalmente, la fase de publicación de la oferta de trabajo y presentación de solicitudes y la fase de evaluación y selección de personal.

Regulación y principios normativos

La contratación se efectuará según lo previsto en el **art. 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo**, por el que se aprueba el texto de la Ley del **Estatuto de los Trabajadores**, de acuerdo con lo dispuesto en el **art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999)**, **Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio)** y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad entre hombres y mujeres, de acuerdo con **la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo**, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. El IRBLleida dispone de un Plan de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y de un Protocolo de prevención y erradicación de acoso sexual.

Se tiene en cuenta el derecho a la igualdad de oportunidades y de trato, así como el ejercicio real y efectivo de derechos por parte de las personas con discapacidad en igualdad de condiciones respecto del resto de ciudadanos y ciudadanas, a través de la promoción de la autonomía personal, de la accesibilidad universal, del acceso a los puestos de trabajo, de la inclusión en la comunidad y la vida independiente y de la erradicación de cualquier forma de discriminación, conforme a los **artículos 9.2, 10, 14 y 49 de la Constitución Española** y a la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con discapacidad y los tratados y acuerdos internacionales ratificados por España, de acuerdo con lo previsto en el **Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre**.

Reserva de plazas para personas con discapacidad

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 42 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, en esta convocatoria se reserva un **porcentaje no inferior al 2%** de las plazas para ser cubiertas por personas que acrediten una discapacidad igual o superior al 33%.

Las personas aspirantes que deseen optar por esta reserva deberán presentar la documentación acreditativa de su discapacidad y, en su caso, solicitar las adaptaciones necesarias para la realización de las pruebas selectivas.

En caso de que las plazas reservadas no se cubran por falta de personas aspirantes que cumplan los requisitos, éstas se acumularán en las plazas de acceso general.

****El texto de este documento ha sido redactado en Catalán, Castellano e Inglés, considerando las tres versiones como oficiales, pero en caso de conflicto prevalecerá la versión en Catalán.**

El IRBLleida se compromete con los principios de reclutamiento y transparencia basados en méritos (OTM-R) de acuerdo con los requisitos de sello HRS4R

ANEXO I. MIEMBROS DEL COMITÉ DE SELECCIÓN

| | |
|-------------------|---|
| Presidente | Sra. Eva López, Gerente del IRBLeida |
| | Dra. Èlia Obis, Investigadora del IRBLeida |
| Vocales | Dr. Joan Sayós, Subdirector del IRBLeida |
| | Dra. Maria Ruiz, Investigadora del IRBLeida |
| Secretaria | Sra. Elena Moscatel, Jefa del Departamento de Personas y Jurídico |

ANEXO II. BAREMO DE MÉRITOS

| | |
|---|-------------------|
| Currículo académico y formación complementaria | 20 puntos |
| <ul style="list-style-type: none"> • Doctorado o máster en Bioquímica, Biotecnología, Química, Farmacia o afines | 10 puntos |
| <ul style="list-style-type: none"> • Formación complementaria específica en espectrometría de masas, cromatografía, análisis de lípidos o gestión de calidad | 10 puntos |
| Experiencia profesional acreditada | 70 puntos |
| <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia en servicios científicos-técnicos o laboratorios con uso habitual de cromatografía y espectrometría de masas (LC-MS/MS, Orbitrap, Q-TOF...) | 10 puntos |
| <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia directa en análisis de lípidos (extracción, preparación de muestras, interpretación de resultados) | 10 puntos |
| <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de software de análisis de datos lipídicos (LipidSearch, XCMS, etc.) | 5 puntos |
| <ul style="list-style-type: none"> • Puesta a punto y validación de protocolos de análisis de muestras por lipidómica | 15 puntos |
| <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento y uso habitual de software de análisis de datos lipídicos o metabolómicos (LipidSearch, XCMS, MetaboAnalyst...) | 10 puntos |
| <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia con sistemas de calidad, validación de métodos y gestión documental | 10 puntos |
| <ul style="list-style-type: none"> • Coordinación de recursos del servicio: mantenimiento de equipamiento, gestión de compras, documentación y apoyo al personal técnico | 10 puntos |
| Prueba competencial o entrevista | 10 puntos |
| Se valorarán criterios sujetos a juicio de valor de acuerdo con la entrevista realizada | 10 puntos |
| Puntuación máxima | 100 puntos |

Se desestimarán las candidaturas que no superen el 50% de la puntuación máxima

Cláusula informativa de protección de datos

Responsable del tratamiento

Identidad: **INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE LLEIDA**

CIF: G25314394

Dirección postal: Av. Alcalde Rovira Roure nº80, 25198, Lleida

Correo electrónico: protecciodedades@irbllleida.cat

Finalidad del tratamiento de los datos y conservación

En **EL INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE LLEIDA** (en adelante referida a la misma como **IRB LLEIDA**) tratamos la información que nos facilita como interesado, para gestionar el tratamiento de su currículum y candidatura.

Los datos obtenidos se conservarán durante un plazo de hasta 12 meses, para cubrir futuras candidaturas si estos no se actualizan antes o hasta que haya oposición a su tratamiento por parte del interesado.

Legitimación para el tratamiento de los datos

La base legal para el tratamiento de sus datos es el consentimiento del interesado al ponerse en contacto con **EL INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE LLEIDA**.

Destinatarios de sus datos

Sus datos se comunicarán a terceras entidades y colaboradores relacionados con la organización. Aparte de estas entidades no se comunicarán sus datos a terceros.

Derecho de los interesados

Las personas titulares de los datos tratados por **IRB LLEIDA**, tienen derecho en todo momento a acceder a sus datos, rectificarlos, oponerse a su tratamiento o suprimirlos si cree que ya no son necesarias para las finalidades por las que fueron recogidas. Además, si lo desea, podrá solicitar la portabilidad de sus datos y limitación del tratamiento de los mismos. En este último caso únicamente las conservaremos para el ejercicio o la defensa de reclamaciones. Asimismo podrá revocar el consentimiento otorgado en cualquier momento.

Para ejercer estos derechos podrá ponerse en contacto con **IRB LLEIDA** a través del correo electrónico protecciodedades@irbllleida.cat. Asimismo, en caso de considerar vulnerados sus derechos, podrá interponer una reclamación ante la Autoridad Catalana de Protección de datos.